

## **Справка об итогах комплексного изучения ММО музыкальных руководителей (музыкально-эстетическое развитие)**

В соответствии с планом работы отдела образования администрации Гайского городского округа на 2020-2021 учебный год в марте 2021 года проведено изучение деятельности муниципального методического объединения музыкальных руководителей дошкольного образования (музыкально-эстетическое развитие). Данная проверка проводилась методистом МКУ «МЦ ОО» Ганиной Н.А.

Объект изучения: муниципальное методическое объединение музыкальных руководителей дошкольного образования.

Руководитель ММО: с 2015 года Зайцева Наталия Вячеславовна, музыкальный руководитель высшей квалификационной категории МАОУ «СОШ № 10», стаж педагогической деятельности – 27 лет.

Количественный состав ММО: 11 педагогов.

Проверка документации и деятельности муниципального методического объединения музыкальных руководителей проводилась в соответствии с пунктом 8 «Документация и отчетность муниципального методического объединения» Положения о муниципальном методическом объединении педагогических работников системы образования Гайского городского округа.

Проверка документации и отчетности показала следующее.

1. Муниципальное методическое объединение музыкальных руководителей строит свою деятельность в соответствии с положением о муниципальном методическом объединении должностной инструкции руководителя муниципального методического объединения педагогических работников (утверждено приказом отдела образования от 23.08.2017г. № 355/1).

2. Ежегодно руководителем ММО предоставляется анализ работы ММО за прошедший учебный год, включая все направления.

3. Ежегодно руководителем ММО и всеми членами ММО в августе разрабатывается план работы на текущий учебный год и согласуется с директором МКУ «МЦ ОО». В плане работы указывается методическая тема, над которой работает ММО в текущем году, цели, задачи. В 2020 -2021 учебном году ММО музыкальных руководителей работает над темой: «Современные методики и технологии музыкального воспитания дошкольников в условиях реализации ФГОС».

Цель: создание необходимых условий для освоения инновационных технологий музыкального воспитания дошкольников, способствующих повышению профессионального мастерства музыкальных руководителей ДОО.

Задачи:

- повышать информационно-методические компетенции педагогов ДОО в вопросах реализации ФГОС ДО;

- расширять знания музыкальных руководителей ДОО в области современных технологий, технических средств, методов педагогической деятельности и внедрение их в практику работы;

- выявлять и внедрять в практику работы ДОО передовой педагогический опыт по реализации ФГОС ДО;

- формировать мотивацию педагогов на совершенствование (преобразование) своей деятельности.

4. Отсутствуют сведения о темах самообразования членов ММО.

5. Сформирован банк данных о членах ММО, включающий в себя количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, квалификационная категория). Ежегодно банк данных корректируется. Количество музыкальных руководителей в текущем году уменьшилось. В течение года все дошкольные организации округа сократили количество специалистов по музыкальному воспитанию детей дошкольного возраста. Организацию музыкальной деятельности осуществляют педагоги (воспитатели) без специального музыкального образования, что приводит к значительному снижению качества музыкальной деятельности дошкольников в целом. Следует отметить, что нарушенная система и последовательность музыкально-образовательной работы с детьми дошкольного возраста, не дает возможность в полной мере качественно осуществлять данный процесс педагогической деятельности в ДОО округа. Все музыкальные руководители имеют специальное образование. Высшее образование 27% педагогов, 64% педагогов средне специальное образование, 9% педагогов имеет высшее – профессиональное музыкальное образование.

Отсутствует подробный кадровый анализ в соответствии с рекомендованным алгоритмом.

6. Сформирован график прохождения аттестации музыкальных руководителей ММО.

7. Ведутся протоколы заседаний ММО. Решения протоколов содержат данные об ответственных за выполнение принятых решений и сроках исполнения (все протоколы в наличии).

8. Отсутствуют адреса профессионального опыта членов ММО. С целью распространения передового педагогического опыта и применения его в практической деятельности необходимо предоставить адреса профессионального опыта членов ММО и включить в анализ ММО.

9. Проводится мониторинг профессиональных потребностей/затруднений членов ММО, т.е. в течение учебного года проводится опрос музыкальных руководителей, анализ затруднений в педагогической деятельности, в том числе по методике преподавания.

10. Молодые специалисты отсутствуют.

11. Анализ мониторинга образовательного процесса по музыкальным занятиям представлен в анализе работы ММО за учебный год.

12. Требуется корректировка учебно-методического обеспечения согласно реализуемых образовательных программ ДО (раздел художественно-эстетическое развитие).

13. Авторские программы педагогов – членов ММО – отсутствуют.

14. Отсутствует график проведения открытых мероприятий.

15. Банк контрольно-оценочных материалов составлен частично.

Анализ посещенных занятий показал следующее.

Работа музыкальных руководителей строилась на материале, который соответствовал заявленной теме, структуре и форме содержания. Значительное внимание уделялось индивидуальным особенностям музыкального развития каждой возрастной группы. На занятиях действия воспитателей и музыкального руководителя согласованы, создана положительная и доброжелательная атмосфера, умело используются методы и приемы по активизации воспитанников. В своей работе музыкальные руководители активно используют информационно-коммуникационные технологии, которые позволяют учитывать современные требования к развитию музыкальных способностей детей дошкольного возраста. Музыкальная деятельность осуществляется специалистами не во всех возрастных группах и не во всех ДОО, что является нарушением требований к условиям реализации ОП ДО, структуре и результатам ее освоения.

В перспективном и календарно-тематическом планировании просматриваются все виды музыкальной деятельности с учетом форм их организации, указывается репертуар. В ДОО созданы все необходимые условия для проведения музыкальных занятий и утренников. Уровень проведения музыкально-образовательной деятельности соответствует требованиям программы, возрасту и индивидуальным особенностям развития воспитанников. Преобладает традиционный способ проведения занятий. В рамках индивидуальной работы с дошкольниками уделяется внимание развитию их творческих способностей, самовыражения, самостоятельности, уверенности в своих силах. По итогам посещенных занятий следует отметить достаточно высокую познавательную активность воспитанников.

Рекомендации музыкальным руководителям ДО округа:

1. соблюдать временные рамки занятий;
2. при планировании и проведении образовательной деятельности учитывать системно-деятельностный подход и требования ФГОС4
3. скорректировать содержание ОП ДО по направлению художественно-эстетического развития в части музыкально-образовательной деятельности с учетом штатного расписания образовательной организации и наличия узких специалистов.

Руководителю ММО музыкальных руководителей ДО Зайцевой Н.В. в срок до 30.04.2021 г.:

1. предоставить сведения о темах самообразования членов ММО с указанием сроков и формой проведения опыта работы по теме;

2. провести подробный кадровый анализ в соответствии с рекомендованным алгоритмом;
3. предоставить адреса профессионального опыта членов ММО;
4. составить график проведения открытых мероприятий;
5. создать банк контрольно-оценочных материалов.

Методист МБУ «МЦ ОО»



Ганина Н.А.